

Информирование о внедрение целевой модели наставничества

Уважаемые коллеги, студенты, родители, работодатели! В соответствии с федеральной программой «Молодые профессионалы» с 1 июля 2020 года в Ставропольском крае внедряется целевая модель наставничества, в результате реализации которой планируется к 2024 году привлечь в программы наставничества до 70% обучающихся в роли наставляемых, до 10 % в роли наставников, до 70% молодых педагогов в роли наставляемых, до 30 % наставников от работодателей. Основанием внедрения данной модели стало распоряжение министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. №Р-145 Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися. Данная методология разработана с целью достижения результатов федеральных проектов "Современная школа", "Молодые профессионалы" и "Успех каждого ребенка" национального проекта "Образование" и регулирует отношения, связанные с функционированием и развитием программ наставничества в субъектах Российской Федерации.

Внедрение целевой модели наставничества направлено на максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Российской Федерации. Согласно данной методологии под наставничеством понимается универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве. Самыми распространенными формами наставничества, включающих множественные вариации в зависимости от условий реализации программы наставничества являются: студент- студент; педагог-педагог; студент - ученик; работодатель - ученик; работодатель - студент. Каждая из указанных форм предполагает решение определенного круга

задач и проблем с использованием единой методологии наставничества, частично видоизмененной с учетом ступени обучения, профессиональной деятельности и первоначальных ключевых запросов. Реализация программы наставничества возможна только при вашем активном участии, в рамках реализации данной программы вы можете попробовать себя как в роли наставляемого - участника программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке будет решать конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретать новый опыт и развивать новые навыки и компетенции, так и в роли наставника - участника программы наставничества, который имея успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, компетентный в определенной сфере готов поделиться и опытом, и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Кураторами данного проекта в колледже будут преподаватели, классные руководители, которые будут отвечать за организацию программы наставничества и в дальнейшем будут вас информировать об этапах данного проекта.

Организационно-методическое сопровождение проекта будет обеспечивать рабочая группа краевой инновационной площадки по разработке и внедрению механизма кластерного взаимодействия и системы наставничества в профессиональном образовании Ставропольского края, а в колледже рабочая группа, утверждена приказом №199 от 01.09.2020г.

Приглашаем всех поучаствовать в этом уникальном и грандиозном проекте.