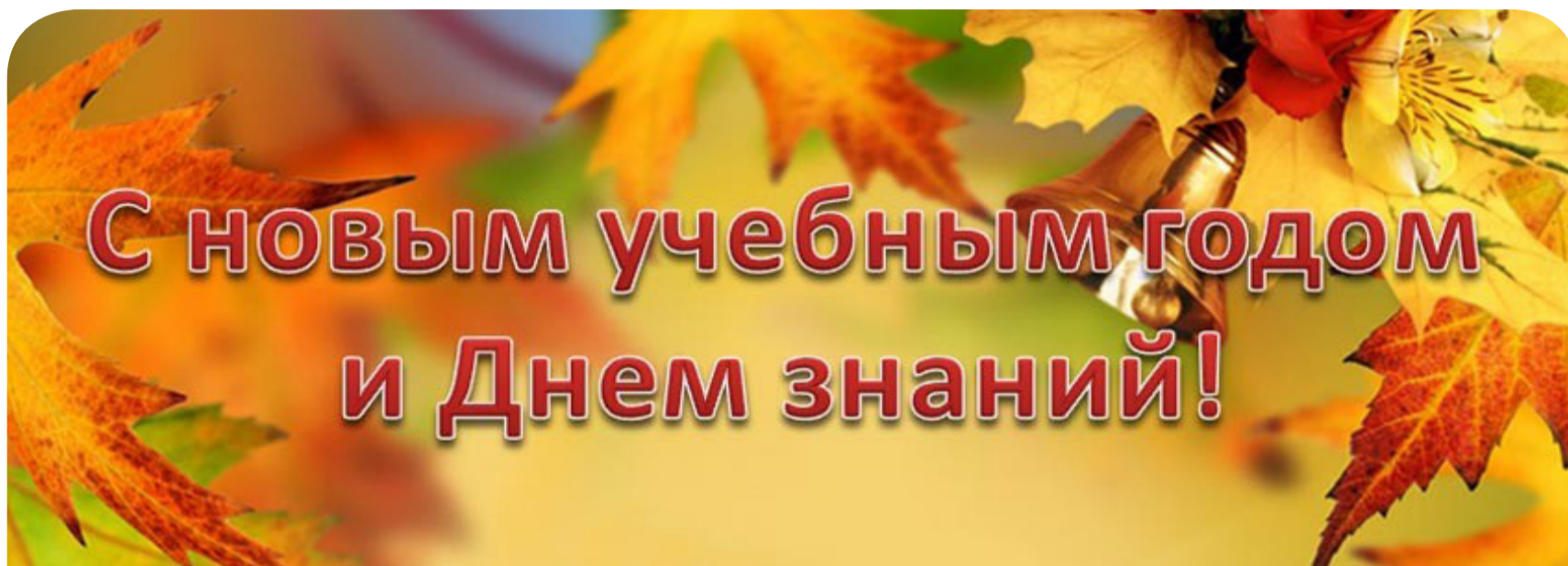


РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края



**С НОВЫМ УЧЕБНЫМ ГОДОМ
и Днём знаний!**

*Уважаемые коллеги!
Поздравляю Вас с началом нового
учебного года и Днём знаний!*

Качественное профессиональное образование является важнейшим приоритетом устойчивого развития экономики России. Мы с Вами непосредственно участвуем в процессах интеграции образования и производства в условиях технологической модернизации экономики страны, вносим свой достойный вклад в процессы формирования инновационной инфраструктуры края. Непрерывно решаем вопросы повышения качества подготовки кадров.

1 сентября начинается новый этап свершений, надежд и стремлений. Всем студентам я желаю настойчивости в приобретении знаний, хороших оценок и верных друзей, преподавателям - талантливых и благодарных учеников!

Пусть в учёбе и в работе нас не покидает желание достигать новые результаты, находиться в постоянном творческом поиске.

Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

*Руководитель Краевого центра
содействия трудоустройству выпускников
Н.А. Одинцова*



РЕГИОН ИНФОРМИРУЕТ

ФИНАЛ ЕЖЕГОДНОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ» (WORLDSKILLS RUSSIA) 2018 Г.



08-12 августа 2018 года в г. Южно-Сахалинск состоялся Финал VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

Финал ежегодного Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в 2018 г. стал одним из самых массовых и зрелищных конкурсов среди лучших представителей рабочих профессий за всю историю движения WorldSkills Russia.

Участниками финала VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Южно-Сахалинске стали более 700 конкурсантов, включая 152 школьника, которые соревновались по 36 компетенциям WorldSkills Russia Juniors.

При поддержке Правительства Ставропольского края, министерства образования края, Регионального координационного центра «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ставропольского края сборная Северо-Кавказского федерального округа в составе 11 студентов профессиональных образовательных организаций, занявшие первые места по соответствующим компетенциям в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

По итоговым результатам VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) **студент ГБПОУ «Невинномысский индустриальный колледж» Кошелев Владислав занял первое место по компетенции - Изготовление прототипов.**

По результатам отборочного этапа VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), которые приравнены к финалу, студенты Ставропольского края стали **призерами: по компетенции - Лазерные технологии Мацухов А. - 3 место студент ГБПОУ «Невинномысский индустриальный колледж»; по компетенции - Медицинская оптика Володичева В. - 3 место, студентка ЧПОУ «Северо-Кавказский колледж инновационных технологий» г. Пятигорск.**

Победители и призеры финала вошли в расширенный состав национальной сборной WorldSkills Russia и представят Россию на чемпионатах Европы в Будапеште (сентябрь 2018 года) и мира в Казани (август 2019 года). Также лидеры сахалинских соревнований будут претендовать на участие в чемпионате Европы EuroSkills в Австрии в 2020 году и в чемпионате мира WorldSkills Competition в Китае в 2021 году.

НОВОСТЬ!

Сборная России заняла первое место на чемпионате Европы по профессиональному мастерству EuroSkills Budapest 2018. Впервые наша страна заняла первое место не только в балльном, но и в медальном зачете, завоевав наибольшее количество золотых медалей среди всех 29 стран-участниц.

Девять золотых, восемь серебряных, две бронзовые медали и десять медальонов за профессионализм получили российские конкурсанты на церемонии награждения в столице Венгрии.

Лидерство в профессии подтвердили обладатели золотых медалей по компетенциям: Визуальный мерчендайзинг, Графический дизайн, Мобильная робототехника, Администрирование отеля, Сетевое и системное администрирование, Веб-разработка, Сварочные технологии, Инженерный дизайн CAD, Фрезерные работы на станках с ЧПУ.



*Кравченко Ольга Аврамовна, руководитель
Регионального координационного центра
«Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
Ставропольского края*

МИНОБРНАУКИ ИНФОРМИРУЕТ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СОСТЯЗАНИЯ ПОМОГЛИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Молодые специалисты все чаще находят работу по специальности. Влияют ли на трудоустройство победы на международных соревнованиях? Об этом спросили руководителя сайта по поиску стажировок и работы для студентов и молодых специалистов Ирину Святицкую.

Чемпионат World Skills — один из самых престижных. Участие в нем повышает шансы найти хорошую работу?

Любая активность студентов крайне важна, и, конечно, это дополнительный плюс для любого человека. Чемпионат «Молодые профессионалы» или любое другое соревнование такого уровня, а также олимпиады, волонтерская деятельность, участие в университетских мероприятиях — это все играет роль при поиске работы. Потому что работодатель видит активных людей, и это для него некий показатель, что студент целеустремленный, готов брать на себя ответственность по сравнению с другими претендентами на должность. Это показатель того, что человек проявляет более серьезную жизненную позицию. Все это, безусловно, повышает шансы на трудоустройство.

Какие навыки, необходимые в работе, можно получить во время участия в таких соревнованиях?

Все индивидуально, и каждый человек берет для себя то, что ему необходимо. Но могу с уверенностью сказать, что такие конкурсы повышают профессиональные навыки в своей компетенции и, что немаловажно, улучшают коммуникативные навыки. Умение общаться, договариваться, работать в команде. Эти навыки пригодятся в любой организации и в любой специальности, а особенно сейчас, когда все больше компаний уходит от иерархических структур к командным проектам.

Какие специальности наиболее востребованы сейчас?

Уже несколько лет лидирует сфера информационных технологий.

Специалисты в этой области, даже молодые, очень востребованы. Также огромное количество вакансий в сфере продаж — причем в разных областях. Кроме того, сильно сдвигается маятник в сторону рабочих профессий. Сварщик, слесарь, повар — это те специальности, которые тоже очень популярны. Огромное количество специалистов начинают подрабатывать помощником повара, официантом, и это уже норма жизни. Хочу отметить, что у каждой профессии есть своя карьерная траектория. Например, у юриста и сварщика она разная. Сварщику нужно гораздо меньше времени затратить на учебу — он получает среднеспециальное образование и уже может идти работать, получая при этом рыночную зарплату. У юриста же более долгий путь: сначала получение высшего образования, практика, устройство на работу с небольшой зарплатой и только потом есть возможность строить карьеру.

Как молодому специалисту правильно себя преподнести во время поиска работы?

Самое важное — описать в своем резюме ваши достижения. Тут как раз большой плюс будет у тех, кто активен, участвовал в соревнованиях, олимпиадах. Нужно не только описывать обязанности, которые вы выполняли, но и то, чего смогли достичь. В идеале я бы посоветовала вести список ваших результатов и постоянно его обновлять. Очень часто мы забываем важные вещи, которые происходили, например, на 1-м курсе института. Так что записывайте и обязательно указывайте это в резюме, причем все достижения должны быть максимально оцифрованы, то есть представлены наглядно. Например, во сколько раз перевыполнил план работы либо, наоборот, сократил издержки. Используйте глаголы в совершенном виде.

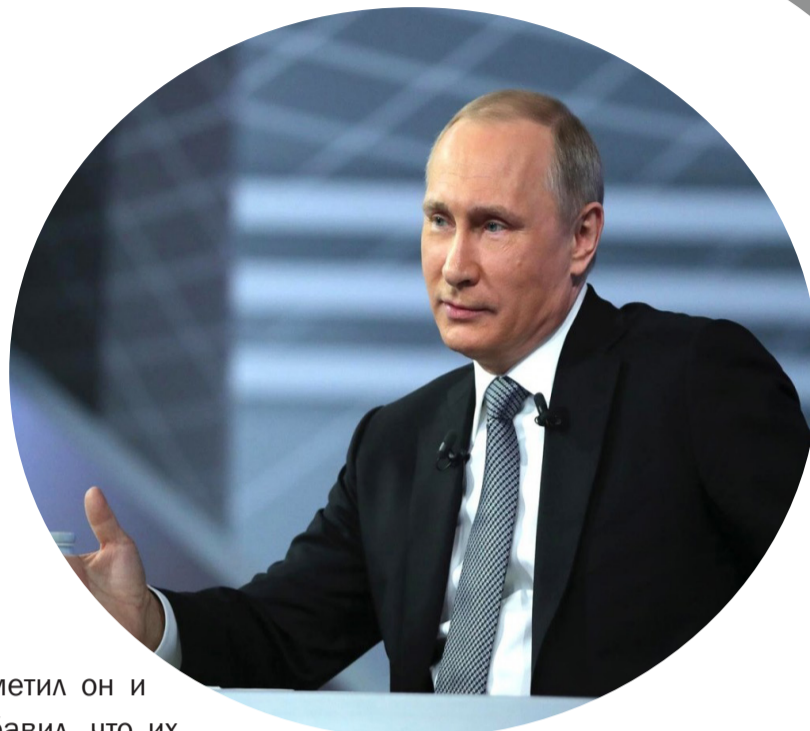
Источник: <http://originaltm.com>



ЭТО ИНТЕРЕСНО

ПУТИН НАЗВАЛ САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ В БУДУЩЕМ ПРОФЕССИИ

Путин в беседе с победителями международных олимпиад сказал, что в будущем самыми востребованными будут специалисты в области «больших чисел», робототехники, генетики и сельского хозяйства



Президент России Владимир Путин назвал самые востребованные в ближайшем будущем профессии. Свои мысли по этому поводу президент озвучил, отвечая на вопрос одного из участников встречи с победителями международных олимпиад в образовательном центре «Сириус» в Сочи. Его слова приводятся на сайте Кремля.



Путин отметил, что не может наверняка сказать, какие именно профессии станут самыми нужными в будущем. По его словам, в центре «Сириус» были созданы лаборатории, в которых готовятся востребованные специалисты. Российский лидер отметил, что речь идет об экспертах в таких областях, как «большие числа» и их обработка, в области создания искусственного интеллекта, летательных, подводных, наземных и «каких угодно аппаратов». Президент отметил, что границы между отраслями «размываются» и наилучшего результата добиваются те, кто может работать «на стыке наук и знаний».



Путин пояснил, что речь не идет о ненужности юристов или экономистов. «Просто все должно быть в меру», —

заметил он и добавил, что их число должно отвечать требованию рынка труда и помогать специалистам работать в сфере информационных технологий, «добиваться успеха, продвигая свой интеллектуальный продукт на рынок» как внутри страны, так и за ее пределами.

Путин сказал, что нужны «хорошие и грамотные специалисты». Российский лидер привел в пример экспертов в области международного частного права, которые, по его словам, «штучные». Он рассказал, что они знают нормы права, применимые в разных странах, и могут «грамотно» их использовать и помогать своим клиентам добиваться успехов. «Если мы готовим специалистов только потому, что кто-то считает, что легче стать юристом или экономистом и гораздо сложнее стать хорошим математиком, то это, конечно, неправильный ориентир», — заметил Путин.

В марте во время выступления на VI Всероссийском форуме рабочей молодежи Путин заявил, что самими востребованными направлениями для молодых специалистов являются, «цифровизация экономики, робототехника, искусственный интеллект, «все, что связано с биологией, медициной и генетикой». Он отметил, что разнообразие профессий также помогает найти себя.

ДЛЯ СПРАВКИ:

Образовательный центр «Сириус» в городе Сочи создан на базе олимпийской инфраструктуры по инициативе Президента Российской Федерации В.В. Путина 24 декабря 2014.

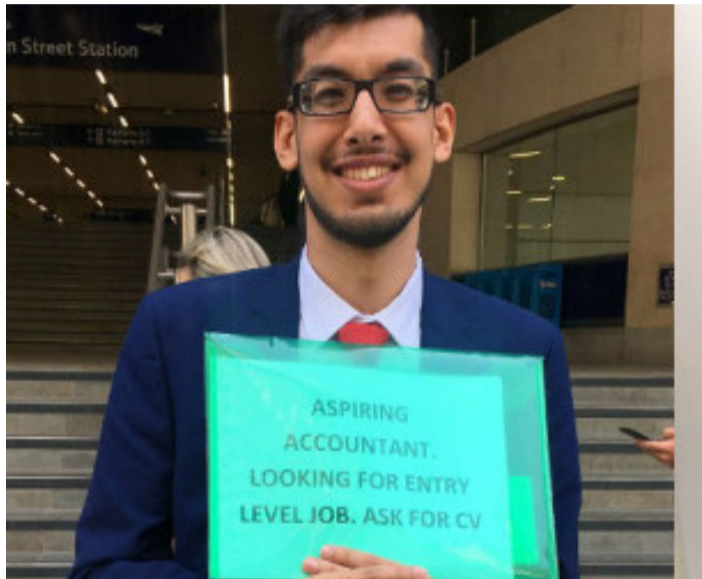
Цель работы Образовательного центра «Сириус» – раннее выявление, развитие и дальнейшая профессиональная поддержка одарённых детей, проявивших выдающиеся способности в области искусств, спорта, естественнонаучных дисциплин, а также добившихся успеха в техническом творчестве.

Центр работает круглый год. Проезд и пребывание в Центре для детей бесплатные. Ежемесячно в «Сириус» приезжают 800 детей в возрасте 10-17 лет из всех регионов России. Их сопровождают более 100 преподавателей и тренеров, повышающих в Центре свою квалификацию. Обучение проводят ведущие педагоги спортивных, физико-математических, химико-биологических школ, а также выдающиеся деятели российского искусства в сфере академической музыки, классического балета и изобразительного искусства. Образовательная программа рассчитана на 24 дня и включает в себя как занятия по специальности, так и развивающий досуг, мастер-классы, творческие встречи с признанными в своих областях профессионалами, комплекс оздоровительных процедур, а в течение учебного года общеобразовательные занятия.



НА ЗАМЕТКУ

ЛАЙФХАК: КАК БЫСТРО НАЙТИ РАБОТУ Опыт молодого британца



Студента из Лондона никто не брал на работу, и он начал раздавать резюме на улице. Это сработало!

Камрану Хуссейну 21 год, он выпускник Кентского университета Великобритании. На третий год обучения молодой человек решил найти работу. Но у студента были не самые хорошие отметки, потому он не мог конкурировать с отличниками на рынке труда.

Парень отправил резюме в десятки компаний, но приглашения на работу так и не получил, хотя у него есть степень специалиста по бухгалтерии и финансам, пятилетний опыт в розничной торговле, стажировка в юридической фирме.

Молодой человек придумал способ привлечь внимание работодателей: «Я решил, что ради шанса найти что-то мне придется встать на улице и раздавать свое резюме заинтересованным людям».

Студент распечатал 35 копий резюме и отправился на железнодорожный вокзал Ливерпуль-Стрит, затем поехал на Кэннон-Стрит. Там парень стоял с табличкой «Начинающий бухгалтер. Ищу работу начального уровня. Попросите резюме» и раздавал свое резюме всем заинтересованным прохожим.

«Кому-то было неинтересно и кто-то спешно проходил мимо, а кто-то останавливался, чтобы сделать копию или поболтать со мной».

Домой Камран вернулся с четырьмя копиями резюме!

После «акции» с молодым человеком связались 20 рекрутеров и директор одной компании, который разглядел потенциал парня, инициативность. Камран потратил четыре часа на раздачу своего резюме прохожим и уже через два дня получил работу.

Теперь он призывает соискателей быть смелыми, не сдаваться и идти к цели.

Источник: <https://www.rabota.ru>

Я тут работаю за семерых

Если вы действительно много, а главное — эффективно работаете, вы молодец и наверняка заслуживаете более высокой зарплаты. Но лучше не стоит изображать из себя супергероя. Вам нужно заставить руководство самостоятельно увидеть ваши подвиги.

Расскажите в цифрах, сколько, чего и как вы сделали. Как перевыполнили план, сколько задач закрыли. При этом не нужно сравнивать себя с другими. И об этом — следующий пункт.

Коллеги вон вообще ничего не делают, один я верчусь

Какая вам разница, как работают и сколько получают другие. У вас же свой кошелек, свой стаж, свои заслуги.

Не нужно показывать пальцем на окружающих, говорите о себе. В расчет берутся только ваши личные заслуги. А указывая на недостатки других, вы не только покажете себя не в лучшем свете, но еще и врагов среди коллег рискуете завести.

Мой знакомый на такой же должности получает в 2 раза больше!

Направление мысли хорошее. Формулировка — никуда не годится. На самом деле аргументом для пересмотра оплаты труда может быть средняя зарплата по вашей специальности на рынке труда. Узнайте, сколько в среднем получает специалист вашего уровня.

Просмотрите вакансии и резюме, статистику зарплат в своем регионе. Если вам действительно не доплачивают, ссылайтесь на эти конкретные данные, а не на мифического знакомого из соседней фирмы.

Неужели я не заслужил?!

Если вы считаете, что заслуживаете повышения з/п, так и скажите. Еще раз — приведите факты и разумные аргументы. Желательно качественные и количественные. Не нужно размытых

7 ФРАЗ, ИЗ-ЗА КОТОРЫХ ВАМ НЕ ПОВЫСЯТ ЗАРПЛАТУ

фраз и жалоб. Особенно жалоб. Вам же нужно не выпросить зарплату, а доказать, что вы достойны зарабатывать больше.

Не повысите зарплату — уволюсь

Шантаж — это проигрышный путь. Особенно если вы прибегаете к нему с определенной периодичностью. Даже если вам поступило интересное предложение или вы действительно задумались о смене работы, не нужно никого шантажировать. Да, стоит рассказать начальству, что появился новый вариант и вы хотите остаться, но зарплата может стать решающим фактором.

Если вы ценный специалист, наверное, вас постараются оставить и действительно поднимут зарплату. А может, и нет. Но самое главное — не путать откровенный разговор с откровенным шантажом. Иначе рискуете и вовсе остаться без работы.

Ребенок поступает в институт/покупаю квартиру/ремонт делаю

Ваши личные дела — это ваши личные дела. Если вам понадобилось больше денег из-за переезда свекрови или рождения ребенка, это вовсе не относится к вашей профессиональной жизни.

Если вам действительно нужны деньги из-за личных обстоятельств, попросите больше обязанностей и ответственности. И тогда уже, как следствие, и большую зарплату.

А почему бы и нет?

Не заставляйте начальника придумывать для вас отказ. Потому что он непременно его придумает. Если вы сами вызвались на разговор, это ваша инициатива, то и прийти вы должны с готовым решением.

Источник: <http://hr-portal.ru>

6 ВОПРОСОВ, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ НЕ РАЗОЧАРОВАТЬСЯ В БУДУЩЕЙ РАБОТЕ

В конце собеседования рекрутер обязательно спросит, какие вопросы у вас остались. Чтобы не попасть впросак, не забудьте про эти шесть пунктов: если вы вышли с собеседования окрыленным, но не знаете все о вакансии, в первые дни на новом месте вас может ждать неприятный сюрприз.



1. Рабочий график и командировки

В одних компаниях рабочий день начинается в 11:00, в других — в 8:30, а за опоздание полагается штраф. Этот вопрос имеет огромное значение, особенно если дорога от дома до работы предстоит неблизкая. Выясните, не ждут ли вас еще более далекие путешествия: есть ли командировки, как часто они происходят и как оплачиваются.

2. Полное название должности

Если вы претендуете на позицию менеджера, приписка «младший» в трудовой вас может неприятно удивить. Название должности предопределяет ваши функции, поэтому выяснить ее заранее так же важно, как и обязанности на будущем месте работы.

3. Заработная плата и премии

Переговоры о зарплате — целая наука, и бояться ее не нужно. Многие кандидаты стесняются спрашивать про деньги, но в желании узнать размер будущего заработка нет ничего странного. Другое дело, что не все компании готовы на первом собеседовании называть конкретные суммы. Вас могут спросить о зарплатных ожиданиях и рассказать, соответствует ли им размер будущего оклада.

Если зарплата была указана в вакансии, обязательно уточните, что имел в виду рекрутер: «грязную» зарплату — то есть до вычета налогов, или «чистую» — сумму, которую вы будете получать на руки. В любом случае постарайтесь выяснить, есть ли премирование сотрудников, проходит ли ежегодная индексация зарплат, какие бонусы существуют и как их получить. Разумеется, вы также имеете право знать, будет ли зарплата белой.

4. Ваши предшественники

Выясните как можно больше о вакансии, на которую претендуете. Если она открылась в связи с увольнением, можно поинтересоваться, по какой причине уволился предыдущий сотрудник. Здесь все зависит от искренности рекрутера, но в любом случае его ответ даст вам информацию к размышлению. Если позиция только-только появилась в компании, спросите об ожиданиях, которые возлагаются на кандидата.

5. Карьерный рост и обучение

Узнайте, какие вопросы предстоит решать на интересующей вас позиции, и возможен ли здесь карьерный рост. Спросите у рекрутера, что вы сможете написать в своем резюме через 3-4 года. Если рост по вертикали проблематичен — есть ли возможность двигаться горизонтально? Существуют ли возможности для повышения квалификации и обучения?

6. Испытательный срок и особенности договора

По Трудовому кодексу РФ испытательный срок не может длиться больше трех месяцев, а для руководящих должностей — больше шести. Во многих компаниях он короче или отсутствует вовсе. Лучше уточнить, будут ли проводить оценку вашей работы в конце испытательного срока и каких результатов ждут.

Если работа предполагает доступ к конфиденциальным данным, при найме вас могут попросить подписать дополнительные соглашения. Например, о том, что несколько лет после увольнения вы не можете работать у компаний-конкурентов. Узнайте об этом заранее: быть может, это идет вразрез с вашими планами.

Источник: <https://career.ru>

В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

12 ОШИБОК, КОТОРЫЕ НЕЛЬЗЯ ДОПУСКАТЬ НА СОБЕСЕДОВАНИИ ПО ТЕЛЕФОНУ



Современные собеседования часто предполагают беседу с рекрутером по телефону. Многие компании относятся к таким разговорам очень серьезно и фактически признают их первым этапом трудоустройства. HR-специалисты рекомендуют хорошенько подготовиться к такому собеседованию по телефону и избегать следующих популярных ошибок.

Разговаривать в шумном месте

Вполне очевидно, что собеседование лучше проводить в тишине, однако огромное количество рекрутеров жалуется, что они слышат во время разговора посторонние звуки — от лая собак до криков детей.

Лучше заранее найти тихое место, в котором вы будете разговаривать. Если можете запереть дверь в комнату, обязательно это сделайте, чтобы вас никто не беспокоил. У каждого могут возникнуть непредвиденные обстоятельства, но если вы подготовились к собеседованию и постарались минимизировать шум, то произведете хорошее впечатление на рекрутера.

Говорить о своей личной жизни

Если только вас прямо не спросили, чем вы любите заниматься в свободное время. В первую очередь рекрутер хочет узнать ваш опыт работы и карьерные цели. Ему нужно оценить, подходите ли вы на искомую роль, и ваши увлечения в этом не помогут. Так что если вас спросят, кем вы себя видите через пять лет, не стоит отвечать, что хотите к тому времени выйти замуж или купить новый дом. Это мило, но никак не относится к вашей работе.

Параллельно заниматься чем-то еще во время разговора

подавите в себе желание сделать что-то из списка ваших дел, пока вы разговариваете по телефону. Рекрутеры легко заметят, что вы на что-то отвлекаетесь. Не стоит параллельно мыть посуду или разогревать обед в микроволновке.

Очевидно, что такое поведение показывает, что вы не слишком интересуетесь обсуждаемой работой.

Сразу говорить о деньгах

Поднимать вопрос о зарплате во время телефонного собеседования считается слишком рано. Если вы хороший кандидат и понравились рекрутеру, у вас еще появится возможность поговорить о деньгах на следующих этапах.

Прерывать звонок и заставлять собеседника ждать

Обычно собеседования по телефону длятся не очень долго, поэтому вряд ли у вас может произойти нечто срочное, из-за чего придется прервать разговор. Не нужно ставить разговор на паузу и заставлять ждать, пока вы разберетесь с чем-то важным, рекрутер ваш самый важный собеседник. Если вы ждете какие-то срочные новости (например, о состоянии кого-то из родственников), предупредите об этом рекрутера в первые ми-

нуты вашего разговора, чтобы в случае чего вы могли перенести свою беседу.

Не задавать вопросов

В конце разговора рекрутеры обычно спрашивают, нет ли у вас каких-нибудь вопросов. Всегда их задавайте. Они помогут подвести итог вашей беседе. Если у вас нет вопросов, собеседование можно считать испорченным. Такое поведение говорит о том, что кандидат не интересуется должностью, хотя на самом деле это может быть не так.

Опаздывать

На удивление много людей опаздывает на телефонные собеседования. «Примерно четверть кандидатов не отвечает вовремя, — рассказала София Циковски, рекрутер Infinite Global. — Во-первых, мне это просто неприятно, а во-вторых, опоздания говорят о том, что кандидат не уделяет внимание деталям. Несколько лет назад я попросила кандидатов самим мне звонить — и если звонок приходил в 13:13 или 12:49 вместо назначенных 13:00, я понимала, что возможно этот человек нам не подойдет».

Не проверять качество связи

Перед телефонным собеседованием нужно обязательно проверить качество подключения и работу наушников. Для рекрутера с четким планом разговора нет ничего хуже, чем постоянно повторять один и тот же вопрос просто потому, что его не могут расслышать. Можете проверить связь, позвонив другу, на это уйдет меньше минуты.

Перебивать рекрутера

Возможно, вам захочется срочно вставить пару слов о своем опыте или чем-то другом, но нужно подавлять в себе желание перебивать собеседника. Перебивать человека в телефонном разговоре еще более грубо и неправильно, чем при личной встрече.

Процесс собеседования может вызывать много стресса, из-за чего вы можете начать говорить слишком быстро или громко или пытаться ответить на вопрос, не дослушав его до конца. Контролируйте себя.

Использовать слова-паразиты

В повседневной речи бывает очень трудно не употреблять слова вроде «типа», «эм» и «ну», но во время телефонного разговора они заметны сильнее всего. Когда вы произносите их при личной встрече, собеседник может отвлечься на ваши жесты, одежду или язык тела. По телефону же слышен только ваш голос, так что постарайтесь избавиться от слов-паразитов.

Не готовиться к собеседованию

Многие люди думают, что им не нужно узнавать что-либо о компании, если речь идет о телефонном собеседовании. Тем более можно же всегда загуглить что надо, пока вы разговариваете, верно? Не совсем так. Опытные рекрутеры поймут, что кандидат что-то ищет — его выдаст слишком долгое время на ответ и даже стук клавиш.

Использовать слишком запутанные фразы

Ключ к успешному собеседованию по телефону в четких и ясных ответах. Когда люди говорят по телефону, их концентрация внимания короче обычного. Вы же не хотите, чтобы ваш будущий работодатель потерял нить разговора? Поэтому лучше заранее придумать ответы на возможные вопросы, чтобы уметь четко доносить свою мысль.

Источник: <https://rb.ru>

ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

ДОЛЖНЫ ЛИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ВЫПЛАТИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК?

В жизни возникают обстоятельства, когда человеку нужно сменить место работы. Зачастую к тому моменту у сотрудника остается неиспользованный отпуск. Обязан ли работодатель выплачивать вам компенсацию за неиспользованную возможность отдохнуть за счет компании?

Выдают ли компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении?

Да, деньги вам обязаны выплатить. Статья 127 Трудового кодекса РФ. «При увольнении работнику выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска. При этом, на основании ст. 140 ТК РФ, выплата всех сумм, причитающихся работнику при увольнении, должна быть произведена в день увольнения работника.

В зависимости от причин увольнения и срока службы вы можете получить полную или пропорциональную компенсацию. Полную выдают сотрудникам, проработавшим не менее 11 месяцев. Если вы проработали меньше (от 5,5 до 11 месяцев), то также можете претендовать на полноценные выплаты в некоторых слу-



чаях: при ликвидации предприятия, командировании в вузы, техникумы, получении повестки из военкомата и т. д. Пропорциональную компенсацию организация выдает сотрудникам, проработавшим у них от 5,5 до 11 месяцев, за исключением перечисленных случаев.

Может ли компания отказаться платить отпускные?

Нет, не может. При увольнении работодатель обязан выплатить все причитающиеся работнику суммы. Невыплата является нарушением трудового законодательства. Если работодатель отказывается выплачивать компенсацию неиспользованного отпуска или выплатил сумму не полностью, то работнику следует обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании компенсации.

Источник: <http://www.aif.ru>

Нет, не обязан. В Трудовом кодексе РФ сказано, что сотрудник должен сообщить работодателю о своем намерении уволиться за две недели до даты ухода, которые неофициально называют «отработкой». В документе нет условия об обязательной двухнедельной отработке — это срок предупреждения. Кодекс дает работнику возможность написать заявление об увольнении и все время находиться в отпуске, если у него есть неиспользованные дни, или на больничном. При этом срок предупреждения не продлевается.

Если работник находится на испытательном сроке, то он обязан уведомить работодателя за 3 календарных дня до предполагаемой даты увольнения.

Если стороны договорятся между собой, то работник имеет право уволиться и без отработки.

Чтобы уволиться без отработки, стороны трудового договора могут заключить между собой письменное соглашение, хотя трудовое законодательство и не обязывает их это делать. Но, как показывает практика, лучше заключить такое соглашение именно в письменном виде. Это обезопасит обе стороны трудовых отношений от проблем. В случае судебных разбирательств.

Существуют такие обстоятельства, когда работник имеет право уволиться, не отработывая положенные 2 недели и не спросив согласия работодателя. Это:

- выход на пенсию;
- зачисление в высшее или среднее профессиональное учебное заведение;
- призыв на срочную военную службу.

При наличии этих оснований, работник имеет право не выходить на работу уже на следующий рабочий день после написания заявления. К заявлению на увольнение он обязан приложить документы, которые являются доказательствами причины увольнения без обязательной отработки. Например, если работник зачислен на дневное отделение ВУЗа, то к заявлению он должен приложить справку из ВУЗа о своём зачислении.

ОБЯЗАН ЛИ СОТРУДНИК ОТРАБАТЫВАТЬ ДВЕ НЕДЕЛИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ?

Как показывает судебная практика, сотрудник может уволиться без отработки в следующих случаях:

- обнаружение профессионального заболевания, которое не позволяет впредь выполнять работнику свои трудовые функции;
- нарушение состояния здоровья, не позволяющее проживать в этой местности;
- переезд на новое место жительства;
- служебный переезд супруги или супруга.

При увольнении работодатель должен выплатить работнику:

- заработную плату за фактически отработанное время;
- компенсацию за неиспользованный отпуск;
- выплатить компенсацию при увольнении, если это предусмотрено трудовым или коллективным договором.

Также, по письменному заявлению работника, работодатель должен выдать ему копии всех документов, которые касаются трудовой деятельности у этого работодателя, включая справку о доходах.



Источник: trudinspection.ru

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО И СОВМЕЩЕНИЕ: СХОДСТВО И РАЗЛИЧИЯ

Особенности регулирования труда лиц, **работающих по совместительству**, определены гл. 44 ТК РФ. Совместительство - это выполнение сотрудником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ст. 282 ТК РФ).

Совместительство отличается от другого понятия, закрепленного в ст. 60.2 ТК РФ, - **совмещения**, под которым понимается

выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности), наряду с работой, определенной трудовым договором. Такая работа выполняется с письменного согласия работника и в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены).

Для наглядности основные отличия совместительства и совмещения приведем в виде таблицы.

ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ

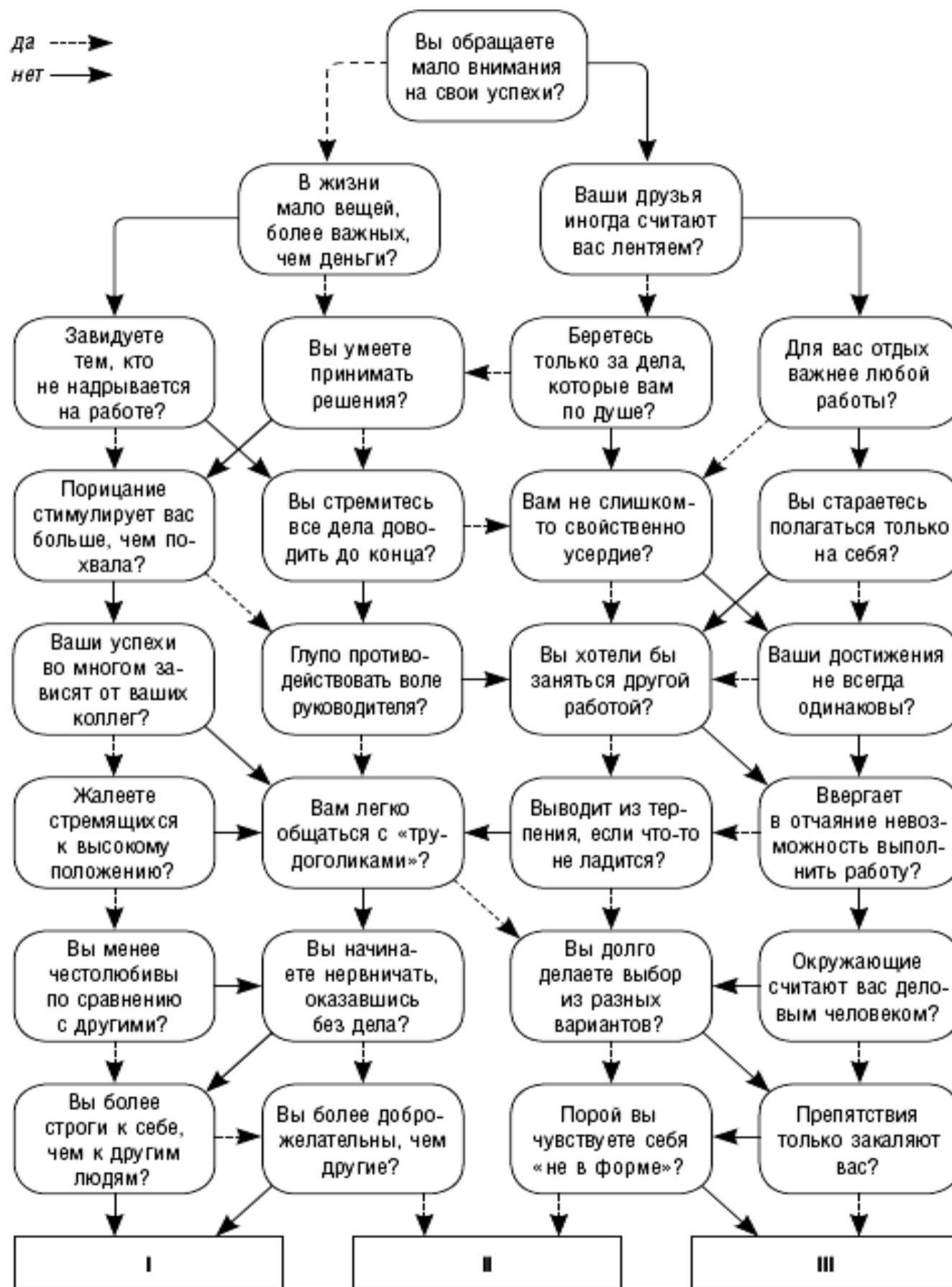
	СОВМЕЩЕНИЕ	СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО
Ограничения	Не устанавливаются	Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями
Оформление	Соглашение о совмещении, приказ о совмещении	Трудовой договор, приказ о приеме на работу
Рабочее время	Дополнительная работа выполняется в пределах установленного по трудовому договору рабочего времени	Дополнительная работа выполняется за пределами установленной работнику продолжительности рабочего времени
Оплата труда	Доплата за совмещение	Заработная плата
Трудовая книжка	Сведения о совмещении не вносятся	Сведения о совместительстве могут вноситься по желанию работника
Ознакомление с ЛНА	Требуется в отдельных случаях	Требуется перед подписанием трудового договора
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	Дополнительный отпуск не предоставляется	Предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней
Прекращение отношений	Уведомление о прекращении совмещения, приказ о снятии доплаты за совмещение	Пакет документов зависит от основания увольнения, приказ об увольнении

ИССЛЕДОВАНИЕ ЭТО ИНТЕРЕСНО

МОТИВАЦИЯ К УСПЕХУ

Современные психологи говорят, что успех – это удачное достижение желаемой цели. Вот почему именно целеустремленные люди, люди, не разменивающиеся по мелочам на пути к до-

стижению своих целей и планов, ухитряются схватить за хвост Птицу Счастья. Давай проверим, успешный ты человек или нет?



Ключ

I. У вас слабая мотивация к любому жизненному успеху. По-видимому, вас устраивает ваше нынешнее положение, на работе вы «не горите» и полностью убеждены, что независимо от ваших усилий все пойдет своим чередом.

Возможно, вы даже довольны собой. И все-таки не стоит ли попытаться реализовать то, что дано вам природой и образованием?

II. У вас средний уровень мотивации к успеху, т.е. она такая же, как и у большинства людей. Целеустремленность и желание достичь чего-то большего охватывают вас лишь эпизодически. Порой вам хочется все бросить, поскольку вы считаете, что цель, к которой вы стремитесь, недостижима.

III. У вас очень выраженная мотивация к успеху. Вы из числа тех людей, которые готовы горы свернуть. Вы упорны в достижении своей цели и готовы преодолевать любые препятствия на пути к ней. Только не «заикливайтесь» на ней одной, ведь существуют и другие, не менее важные и не менее выигрышные цели!

ИССЛЕДОВАНИЕ ЭТО ИНТЕРЕСНО

СКОЛЬКО МОЖЕТ ЗАРАБОТАТЬ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ?

Средний уровень заработной платы выпускников и молодых специалистов в 2017 году. Служба исследований Career.ru выяснила, на какую заработную плату могли рассчитывать российские выпускники в 2017 году.



По убыванию уровня заработной платы после столицы расположился Санкт-Петербург, где в среднем зарплаты молодых специалистов ниже московских на 18%. Интересно также, что в Казани, где наблюдается самый высокий уровень конкуренции среди региональных центров, зарплаты почти в 2 раза ниже московских (-47%).

В регионах зарплаты традиционно ниже, чем в Москве и Санкт-Петербурге. Лидерами по начальной заработной плате также являются разработчики и специалисты по эксплуатации информационных систем — 29 400 рублей и 26 300 рублей соответственно.

На самую скромную зарплату в регионах могут рассчитывать начинающие специалисты, работающие в сфере гостеприимства — 15 700 руб.

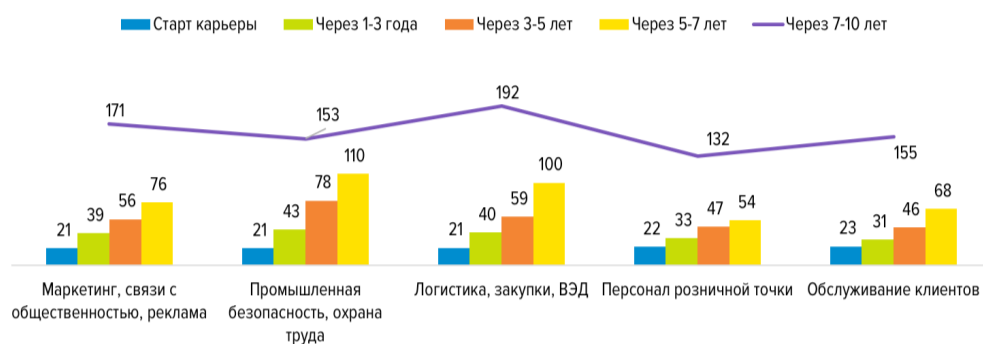
На сколько средний фиксированный оклад молодых специалистов в регионах ниже, чем в Москве?

Средняя заработная плата для специалиста начального уровня в Москве — 35 000 руб.

Санкт-Петербург	-18%
Нижний Новгород	-37%
Воронеж	-37%
Самара	-43%
Новосибирск	-43%
Екатеринбург	-43%
Волгоград	-44%
Ростов-на-Дону	-44%
Казань	-46%
Пермь	-47%
Омск	-52%
Красноярск	-54%
Уфа	-57%
Челябинск	-57%

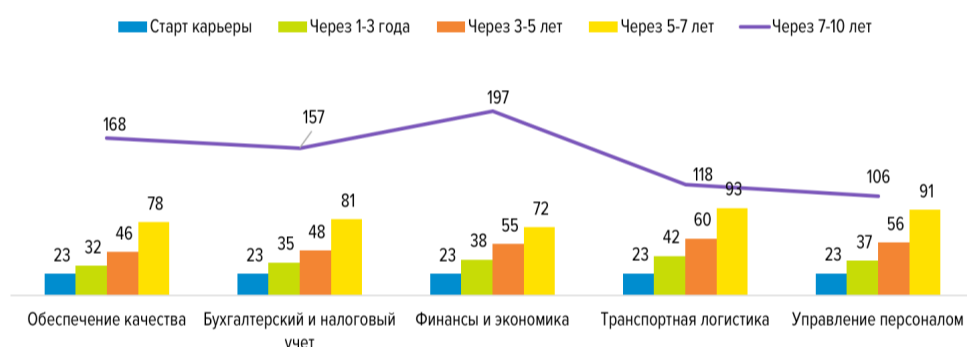
Средние зарплаты в профобластях в 2017 г.: регионы*

(Совокупный доход, тыс. руб., gross)



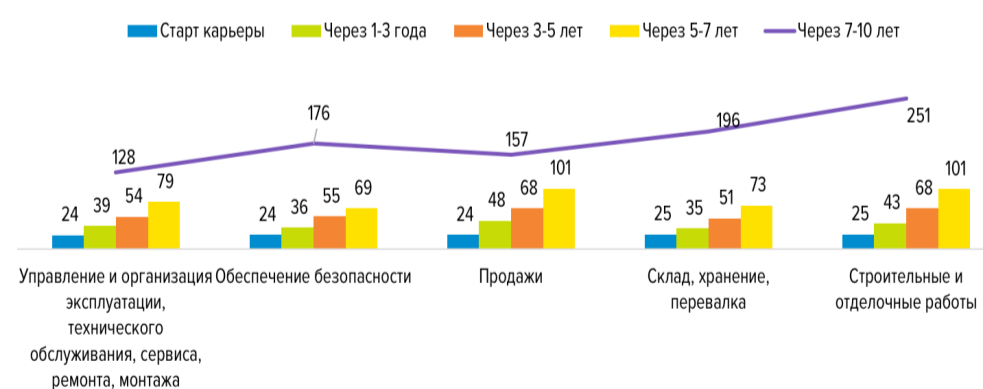
Средние зарплаты в профобластях в 2017 г.: регионы*

(Совокупный доход, тыс. руб., gross)



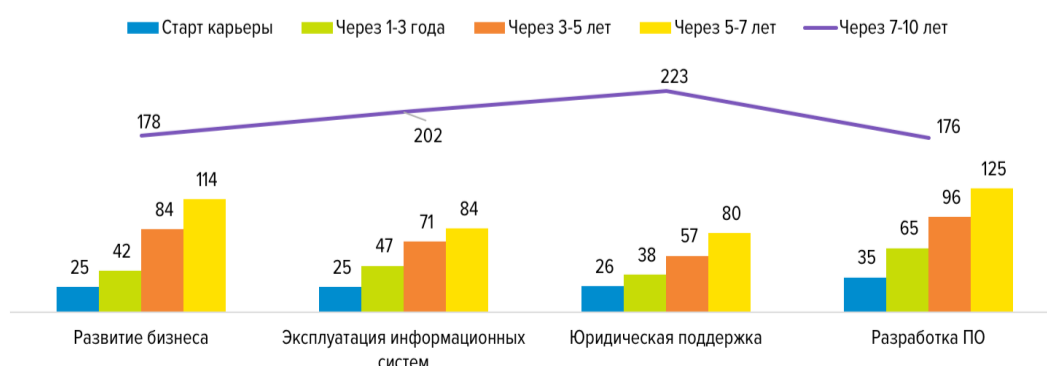
Средние зарплаты в профобластях в 2017 г.: регионы*

(Совокупный доход, тыс. руб., gross)



Средние зарплаты в профобластях в 2017 г.: регионы*

(Совокупный доход, тыс. руб., gross)



Источник: <https://career.ru>

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ КАРЬЕРЫ ЧАСТЬ 5 (Т-Х)

(Продолжение. Начало в № 9 «РКУ»)

Трудовой кодекс Российской Федерации

свод законов, регулирующий производственные отношения между работодателями и работниками. Согласно ТК нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работа сверх нормальной продолжительности может производиться как по инициативе работника (совместительство), так и по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней. Выходные и праздничные дни в период отпуска не включаются и не оплачиваются. Отпуск можно разделить на части, но одна из них должна быть не менее 14 дней.

Трудовой спор

конфликты, возникающие между работником и администрацией предприятия, учреждения, организации по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, а также условий трудового договора (контракта). Рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, районными (городскими) судами.

Трудовые отношения

в широком смысле совокупность регулирующих правил и взаимосвязей между действующими лицами по поводу отношений занятости. В узком смысле совокупность отношений, связанных с установлением контроля над трудовым процессом внутри хозяйственной организации. Трудовые отношения определяются распределением функций между работниками; регулированием ритма и интенсивности труда; оценками объема и качества выполненных работ; дисциплинарными санкциями; системой вознаграждения за труд.

Трудоспособное население

лица преимущественно в рабочем возрасте, способные к участию в трудовом процессе. Трудоспособное население в РФ мужчины в возрасте 16-59 лет и женщины в возрасте 16-54 лет за исключением инвалидов I и II групп, а также неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсии.

Трудоустройство

содействие гражданам в поиске и устройстве на работу. Осуществляется федеральной государственной службой занятости или негосударственными агентствами. Для трудоустройства отдельных категорий граждан (инвалиды, молодежь и др.) могут быть предусмотрены специальные гарантии (квоты) или особый порядок трудоустройства.

Увольнение

прекращение трудового договора по инициативе администрации по основаниям, предусмотренным действующим законодательством. Увольнение может произойти по инициативе работника; по истечении срока договора; по соглашению сторон; по инициативе администрации; в связи с выходом сотрудника на пенсию; по требованию профсоюзного органа; при вступлении в законную силу приговора суда.

Увольнение по инициативе администрации

предусмотренное трудовым законодательством расторжение трудового договора. В РФ увольнение по инициативе администрации может быть обусловлено ликвидацией предприятия, со-



кращением численности работников, несоответствием сотрудника занимаемой должности, неисполнением работником своих служебных обязанностей без уважительных причин, прогулом и др.

Увольнение по инициативе работника

предусмотренное трудовым законодательством расторжение трудового договора по желанию сотрудника. Законодательство РФ предусматривает право расторжения работниками трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а также в ряде случаев право расторжения срочного трудового договора.

Увольнение по истечении срока трудового договора

предусмотренное трудовым законодательством прекращение трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы (срочного договора).

Увольнение по соглашению сторон

предусмотренное трудовым законодательством прекращение трудового договора между администрацией и сотрудником.

Увольнение по требованию профсоюзного органа

в РФ предусмотрено трудовым законодательством расторжение трудового договора между администрацией и руководящим работником в случае невыполнения им законодательства о труде, обязательств по коллективному договору, проявления бюрократизма и волокиты.

Управление персоналом

сфера деятельности руководящего состава организации, руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, направленная на повышение эффективности работы организации за счет повышения эффективности работы с ее сотрудниками психологическими, правовыми, экономическими и другими методами. Управление персоналом заключается в формировании системы управления персоналом; планировании кадровой работы; проведении маркетинга персонала; в определении кадрового потенциала и потребности организации в персонале.

Управленческий персонал

лица, занимающие административные должности помимо владельцев, членов правления, членов совета и осуществляющие руководство деятельностью объекта.

Уровень безработицы

отношение (в процентах) численности безработных к численно-

ЭТО ИНТЕРЕСНО

сти экономически активного населения.

Уровень занятости

процентное отношение численности работающих в народном хозяйстве к численности либо трудоспособного населения, либо занятых в экономике, либо экономически активного населения. Каждый из показателей используется в практике оценки положения на рынке труда. Общество заинтересовано в таком уровне занятости, который способствует эффективному использованию труда, предотвращению социальных угроз, являющихся следствием безработицы.

Условия труда

состояние производственной среды, в которой трудится работник, с точки зрения воздействия на его физическое и психологическое состояние. Включают такие характеристики, как безопасность труда, удобство обращения с техникой, освещенность рабочего места, загазованность воздуха, наличие и состояние санитарно-бытовых условий и т. д. Вредные условия труда: условия труда, опасные для здоровья работающего на данном рабочем месте, данном предприятии; как правило, вызывают профессиональные заболевания и поэтому требуют особого режима труда, отдыха и питания; определяются на основе специальных классификаций. Работа в условиях, опасных для здоровья, регламентируется национальным законодательством и международными нормами.

Утечка умов

одна из форм миграции - миграция высококвалифицированной рабочей силы. Экономическая основа этого явления - неравномерность социально-экономического и научно-технического развития отдельных стран в рамках мирового хозяйства.

Учебный план

документ, определяющий состав учебных дисциплин, изучаемых в данном учебном заведении, их распределение по годам в течение всего срока обучения. УП, как правило, включает три части: график учебного процесса - периоды теоретических занятий, учебной и производственной практики, экзаменационных (или лабораторно-экзаменационных) сессий, дипломной работы (или дипломного проектирования), каникул и их чередования в течение всего срока обучения.

Ученая степень

звания, присваиваемые специалистам с высшим образованием и определяющие их научную квалификацию, достижения в развитии науки, техники и культуры, в подготовке кадров высшей квалификации. В РФ установлены следующие ученые степени: доктор наук, кандидат наук. УС могут присуждаться лицам, которые имеют глубокие профессиональные знания и научные достижения в определенной отрасли науки, широкий научный и культурный кругозор, положительно проявили себя в научной, производственной и общественной работе.

Ученое звание

звания, присваиваемые специалистам с высшим образованием и определяющие их научную квалификацию, достижения в развитии науки, техники и культуры, в подготовке кадров высшей квалификации. В РФ установлены следующие ученые звания: профессор, доцент, старший научный сотрудник, ассистент и младший, научный сотрудник. Уз профессора, доцента и старшего научного сотрудника присваиваются, как правило, лицам, имеющим учёные степени и проявившим достаточную квалификацию в процессе выполнения педагогической или научно-исследовательской работы в вузе или научно-исследовательском учреждении (научно-производственном объединении).

Фезербендинг

условие, согласно которому работодатель под давлением государства или профсоюзов обязуется сохранить численность личной рабочей силы независимо от потребности в ней.

Финансовый директор

руководитель корпорации, отвечающий за финансовые вопросы (имеет титул вице-президента, казначея, контролера).

Фонд заработной платы

общая величина заработной платы служащих компании, исчисляемая исходя из существующих ставок оплаты или окладов и до момента удержания из нее различных налогов, отчислений на социальное страхование, взносов и удержаний. Общая заработная плата используется для определения суммарных производственных затрат на оплату труда.

Фонд оплаты труда

часть национального дохода, распределяемая между работающими в народном хозяйстве. Часть дохода предприятия, фирмы. В ФОТ входят заработная плата, стимулирующие и компенсирующие выплаты, премии за конкретные результаты деятельности, вознаграждение по итогам работы за год и за выслугу лет, надбавки по районным коэффициентам, за работу в вечернюю и ночную смену и т. п.

Форма оплаты

механизм начисления заработной платы, обеспечивающий учет количества труда, затраченного работниками. К основным формам оплаты труда относят повременную, сдельную и премиальную формы.

Фотография рабочего дня (времени) (ФРД)

метод изучения рабочего времени путем наблюдения и измерения всех без исключения затрат времени на протяжении рабочего дня или отдельной его части.

Франчайзинг

это форма предпринимательства, основанная на системе взаимоотношений, закрепленных рядом соглашений, при которых одна сторона (франчайзер) предоставляет возмездное право действовать от своего имени (реализовывать товары) другой стороне (франчайзи), способствуя тем самым расширению рынка сбыта. Сторонами по договору Ф. могут быть коммерческие организации и граждане, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей.

Фрустрация

психическое состояние переживания неудачи, возникающее при наличии реальных или мнимых непреодолимых препятствий на пути к некоей цели.

Халатность

в уголовном праве РФ преступление против государственной власти и интересов государственной (муниципальной) службы:

- повлекшее существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства;
- заключающееся в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностным лицом своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе.

Характеристика

официальный документ с отзывом о служебной, общественной деятельности кого-либо, с описанием, определением отличительных свойств, качеств кого-либо.

НА ЗАМЕТКУ



ИДЕАЛЬНЫЙ СОТРУДНИК

Какими качествами он должен обладать?



Источник: <http://trendtwitter.com>

ГРУППЕ ДИНАМИКА!!
МЫ
В КОНТАКТЕ
В КОНТАКТЕ

Друзья!

Рады вам сообщить, что теперь мы есть и в Вконтакте.
Как нас найти? Очень просто, набери:

Служба содействию трудоустройству выпускНИКов