|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО**  **ОБРАЗОВАНИЯ**  **СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**  **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  **ГЕОРГИЕВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ "ИНТЕГРАЛ"**  **357827г. Георгиевск, ул. Быкова /Дружбы, 2/29**  **Тел./факс 8 (87951) 6-35-70**  **Банк плательщика**  **ГРКЦ ГУ Банка России по СК**  **БИК 040702001 ИНН 2625018855 КПП 262501001**  **(МФСК ГГРК "Интеграл" 075 70. 0318)**  **E-mail: integral\_geo @ mail.ru** От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 год № \_\_\_\_\_\_\_ На исх. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Председателю территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Георгиевского городского округа Ставропольского края**  **Т.Н. Беловодской** |

**Отчёт о коллективно-договорной компании на локальном уровне социального партнёрства:**

**1.** Профсоюзный комитет участвует в обсуждении изменений и дополнений в локальные акты и утверждает их.

2. В 2023 году был принят новый Коллективный договор, который зарегистрирован в уведомительном порядке 17.10. 2023 года, № 56, срок действия договора 3 года.

3. Разногласий при обсуждении изменений в коллективный договор не было.

4. Представители первичной профсоюзной организации участвуют в работе постоянных комиссий:

- по разработке и внесению изменений в коллективный договор,

- по внесению изменений в локальные акты.

- по тарификации работников,

- по аттестации педагогических работников,

- по аттестации рабочих мест,

- по охране труда,

- по социальному страхованию,

- распределению стимулирующих выплат.

5. При проведении коллективных переговоров, в подразделениях колледжа проводятся собрания коллектива с обсуждением основных положений коллективного договора и предполагаемых изменений в нём.

# I. Данные о выполнении в 2023 году краевого (муниципального) Отраслевого соглашения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Пункт  Отраслевого  соглашения | Кол-во работников,воспользовавшихся  льготой, гарантией | Сумма(руб). |
| 1. | 5.19.7. (конкретизировать по каждому из оснований, стр. 27-28 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 2. | 5.19.8. (конкретизировать по каждому из оснований, стр. 28-29 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 3. | 5.19.9. (стр. 29 Отраслевого соглашения) | Работа в ночное время 24 человека  Доплата за сверхурочную работу  16 человек  За работу в праздничные дни  46 человек | 125313,00  69148,00  179208,00 |
| 4. | 5.20.10. (абзац2) победителям краевых конкурсов профессионального мастерства (стр. 31 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 5. | 7.2.7. (стр.40 отраслевого соглашения – доплаты уполномоченным по охране труда) | нет | - |
| 6. | 8.7.6. (конкретизировать по каждому случаю) (стр. 46-47 Отраслевого соглашения) | 8.7.6.2 победа в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которого является Министерство образования,  6 человек (прохождение аттестации в особом порядке) | 18400,00 |
| 7. | 8.7.10.( стр 47-48 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 8. | 10.6. (абзац 1) (выплаты молодым специалистам) | 6 человек | 189050,00 |
| 11. | 11.7. (стр. 59 отраслевого соглашения –выплаты председателям ППО) | 1 человек | 25618,00 |

С 1 сентября 2023 года, пункт 8.7.6.2, несмотря на положение Отраслевого соглашения не работает, документы на конкурс УМК, учредителем которого является Министерство образования, перестали принимать, т.е. преподаватели не могут аттестоваться в особом порядке, т..е. заочно.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | Кол-во человек | должность | Количество (ед. изм.) | Сумма |
| Дополнительные отпуска (без учета СОУТ) | 9 | Программист  Гл.бухгалтер  Повар-2  Уборщик служебных помещений – 2  Бухгалтер -3 | руб. | 70687,00 |
| сохранение среднего заработка заочникам | 2 | Мастер  Диспетчер | руб. | 56321,00 |
| дополнительные отпуска за вредные условия труда | -- | -- | -- | -- |
| Единовременные выплаты при выходе на пенсию | 2 | -- | руб. | 20000,00 |
| Компенсация за медицинское обслуживание (водолечебница и др.) | -- | Уровень:  Ппо  Муниципальный  Внебюджет | -- | -- |
| Материальная помощь на лечение и операции | -- | Уровень:  ППО  Муниципальный  Внебюджет | -- | -- |
| Поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки) | юбилей 3 праздн103  75 | Уровень:  ППО  Краевой бюджет  Внебюджет | руб. | 3000,00  117259,00  326237,00 |
| Денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства (указать информацию по каждому конкурсу | -- | Уровень:  ППО  Муниципальный  Внебюджет | -- | -- |

6. При внесении изменений в коллективный договор учитываются предложения рабочей группы, в которую входят члены профсоюзной организации.

7. Выполняются все пункты коллективного договора.

О досрочном назначении трудовой пенсии в судебном порядке вопрос не решался.

8. Информация о выполнении раздела по охране труда:

Уполномоченными по охране труда избраны в 2022 году:

Кушнерёв В. В. мастер производственного обучения,

Белоцерковская Л.Н. преподаватель,

Кокунова Е.А.. мастер п/о,

Полтавцев В.Б. слесарь-сантехник,

Савченко О.П. преподаватель,

Щербакова Л.А. мастер п/о,

Багинская Р. Ф. преподаватель.

- уполномоченными по охране труда проведено 4 обследования.

- предписаний в ходе проверок выдано не было, замечания были устные, устранены в течении рабочего дня.

- несчастных случаев зафиксировано не было,

- количество рабочих мест, подлежащих СОУТ – 97 рабочих мест, оценка проведена,

- оценка профрисков не проводилась.

В 2023 году возврата 20% страховых взносов фонда социального страхования не было.

В 2023 году на финансирование мероприятий по охране труда выделялось:

- на приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ – не выделялось;

- на проведение медосмотров – 188597 рублей;

- обучение по охране труда – не выделялось;

В 2023 году письменных обращений в профком колледжа не было.

***Приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации в рамках социального партнерства в 2024 году.***

1.Защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов педагогических работников и руководителей образовательных организаций при подготовке и реализации государственных проектов и программ в сфере образования, проведении мероприятий по оценке их квалификации, а также усиление роли Профсоюза в осуществлении общественного контроля за ними.

2.Содействие реальному повышению заработной платы педагогических и иных работников образовательных организаций, включая кардинальное увеличение оплаты труда педагогических работников за выполнение дополнительных видов работ.

***Предложения по развитию социального партнерства на муниципальном (окружном) уровне.***

1.Необходимо разработать и реализовать систему информационного мониторинга рынка труда, создать достоверную информационную базу для анализа тенденций развития рынка с учетом кадрового обеспечения организаций и предприятий.

2.В основу системы отраслевых стандартов социально-трудовых отношений должен быть положен стандарт оплаты труда, учитывающий помимо квалификации и вклада в производство не только все необходимые потребности работника и членов его семьи, но и рост цен на товары и услуги, инфляцию.

Директор колледжа «Интеграл» Д.А. Саховский

Председатель профсоюзной

организации колледжа «Интеграл» А.Ф.Федулин